

Prot. n. 5199/C7

Treviso, 12/09/2012

Bando per l'individuazione di 1 docente, classe di concorso 37/C "Laboratorio e reparti di lavorazione del legno", per un contratto a tempo determinato presso l'ISISS "Palladio" di Treviso

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il T.U. approvato con decreto legislativo 16 aprile 1994 n. 297, concernente le disposizioni legislative in materia di istruzione;

VISTA la Legge 15/03/1997, n. 59 per la Riforma della Pubblica Amministrazione e la semplificazione amministrativa;

VISTO il CCNL del Comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.M. n. 131 del 13/06/2007 in materia di Regolamento supplenze;

CONSIDERATO che si rende necessario assegnare n. 8 ore di Laboratorio e reparti di lavorazione del legno, classe di concorso 37/C, fino al 30 giugno 2013;

CONSIDERATO che con l'inizio del nuovo anno scolastico 2012/13 si renderà necessario procedere all'individuazione dei contraenti cui conferire un contratto di lavoro a tempo determinato fino al 30 giugno 2013;

## DECRETA

### Art. 1

E' indetta una selezione, riservata al personale in possesso del titolo di accesso alla classe di concorso 37/C diploma di maturità professionale per tecnico dell'industria del mobile e dell'arredamento, per un contratto a tempo determinato, fino al 30/06/2013, su posto disponibile presso l'ISISS "Palladio" di Treviso, per svolgere attività di insegnamento di "Laboratorio e reparti di lavorazione del legno".

### Art. 2

Gli interessati in possesso dei titoli culturali, di cui all'art. 1 del presente bando, e di esperienze documentate possono presentare domanda di partecipazione alla selezione. Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- ✓ cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- ✓ godere dei diritti civili e politici, non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario giudiziale;
- ✓ di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.
- ✓ idoneità fisica all'impiego, tenuto conto anche delle forme di tutela contenute nell'art. 22 della L.104/1992, che l'amministrazione ha facoltà di accertare mediante visita sanitaria di controllo nei confronti di coloro che si collochino in posizione utile per il conferimento dei posti.
- ✓ età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 65 riferita alla data del 1° settembre 2012;

### Art. 3

Non possono partecipare alla procedura:

- ✓ coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- ✓ coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o siano incorsi nella sanzione disciplinare della destituzione;
- ✓ coloro che si trovino temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
- ✓ i dipendenti dello Stato o enti pubblici collocati a riposo;

- ✓ gli insegnanti non di ruolo, che siano incorsi nella sanzione disciplinare dell'esclusione definitiva o temporanea dall'insegnamento, per tutta la durata della sanzione.

#### Art. 4

Tutti i candidati sono ammessi nella graduatoria con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'amministrazione può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati non in possesso dei citati requisiti di ammissione, in qualsiasi momento della procedura.

#### Art. 5

Le domande di ammissione redatte su carta libera secondo lo schema allegato (allegato A al presente bando), sottoscritte dagli aspiranti, devono pervenire all'ISS "Palladio", Via Tronconi, n. 22 – 31100 Treviso, **entro il 12 Ottobre 2012**. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Fa fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante.

#### Art. 6

La domanda deve essere corredata dai seguenti documenti:

- ✓ Allegato A, modulo di domanda;
- ✓ Allegato B, dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (esente da imposta di bollo art. 37 DPR 28/12/2000, n. 445)
- ✓ copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento;

#### Art. 7

L'Istituto effettua controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Si rammenta che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 28 dicembre 2000, il rilascio di dichiarazioni mendaci o la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dalla predetta legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### Art. 8 Valutazione dei titoli

8.1 Titoli culturali. Il titolo d'accesso al bando sarà così valutato:

- Ai titoli di studio, ivi compresi i titoli conseguiti all'estero e dichiarati equipollenti, richiesti per l'accesso alla classe di concorso o al posto per cui si procede alla valutazione, è attribuito il seguente punteggio:

	punti 12,00
per ogni voto superiore a 60/100	punti 0,50
se il titolo di studio è stato conseguito con la lode ulteriori	punti 4,00
- abilitazione per concorso ordinario, abilitazione riservata, abilitazione SSIS il punteggio è attribuito come dalla TABELLA 1 (tabella di valutazione dei titoli della terza fascia delle graduatorie del personale docente); il punteggio di abilitazione viene automaticamente rapportato a 100;

fino ad un massimo di	punti 12,00
-----------------------	-------------

in aggiunta al punteggio al punto b:

per il diploma SISS, (con esclusione del punteggio di servizio prestato durante la frequenza ai corsi)	punti 30,00
abilitazione per concorso ordinario, abilitazione riservata	punti 6,00
- abilitazioni conseguite in uno dei Paesi dell'Unione Europea 

punti	8,00
-------	------
- per altri titoli di studio di livello pari o superiore a quelli che danno accesso all'insegnamento per ogni abilitazione in aggiunta al titolo di accesso e per ogni titolo professionale conseguito in uno dei Paesi dell'Unione Europea: 

punti	3,00
-------	------
- Dottorato di ricerca al conseguimento del titolo (si valuta un solo titolo) 

punti	12,00
-------	-------
- Diploma di specializzazione pluriennale (si valuta un solo titolo) 

punti	6,00
-------	------

8.2 Titoli di servizio

Per lo specifico servizio di insegnamento riferito alla graduatoria per cui si procede alla valutazione prestato rispettivamente in:

- a) Scuole di ogni ordine e grado statali o paritarie o istituzioni convittuali statali:  
per ogni anno punti 12,00  
per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni punti 2,00  
(fino ad un massimo di punti 12 per ciascun anno scolastico)
- b) Il medesimo servizio prestato in scuole non paritarie è valutato per metà.

#### Art. 9

Valutati i titoli verrà redatta la graduatoria generale dei docenti secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati concorrenti nella valutazione dei titoli. La graduatoria è approvata con provvedimento del Dirigente Scolastico ed è affissa all'albo pretorio online dell'Istituto medesimo. A tal fine è redatto apposito verbale. Dell'avviso di tale affissione è data ampia diffusione tramite l'Ufficio Scolastico Territoriale di Treviso.

#### Art. 10

In base alla graduatoria redatta presso l'ISISS "Palladio" di Treviso, verrà individuato n. 1 docente di Laboratorio e reparti di lavorazione del legno e sarà sottoscritto un contratto a tempo determinato, per quanto citato in premessa. Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola sec. di II grado, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente CCNL del 29/11/2007 e s.m.i.

#### Art. 11

Avverso le graduatorie redatte dal Dirigente Scolastico, nonché avverso la valutazione delle domande, l'attribuzione del punteggio, il riconoscimento di eventuali diritti di precedenza, è consentita la presentazione, da parte del personale interessato, di motivato reclamo, entro 5 giorni dalla pubblicazione o notifica dell'atto, rivolto all'organo che lo ha emanato. I reclami saranno esaminati con l'adozione degli eventuali provvedimenti correttivi degli atti contestati entro i successivi 5 giorni. Le decisioni sui reclami sono atti definitivi.

#### Art. 12

Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali l'ISISS "Palladio" di Treviso, quale titolare dei dati inerenti al presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti. I candidati godono dei diritti di cui all'articolo 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

#### Art. 13

Il bando è affisso all'albo della scuola e pubblicato sul sito web dell'Istituto; il testo integrale e i relativi allegati sono posti a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la stessa istituzione. La notizia dell'indizione della procedura di selezione è, altresì, diffusa a cura dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Treviso.

Il Dirigente Scolastico  
prof. Franco De Vincenzis