

Prot. n. _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

AI SENSI DEGLI ART. 39 E 58 DEL C.C.N.L. 29/11/2007

tra

Il Dirigente Scolastico dell'Istituto _____
Prof. _____ (C.F. _____)

e

il/la docente/sig. _____ (C.F. _____), nato/a _____ il _____ a _____
residente a _____, titolare su classe di concorso/qualif. funz. _____ e
utilizzato/a presso _____

PREMESSO

- che _____ nato/a il _____ a _____, _____ a T.I. ha inoltrato in data _____ istanza di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dichiarando di voler effettuare una prestazione lavorativa a tempo parziale di tipo **orizzontale/verticale** per n° ____ ore settimanali;
- che tale richiesta, prodotta nei termini, rientra nel limite del 25% delle unità del personale con rapporto di lavoro a tempo pieno della dotazione organica complessiva a livello provinciale appartenenti alla stessa classe di concorso (o alla stessa qualifica funzionale);
- che con nota dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Treviso prot. n. _____ del _____ è stato comunicato alle istituzioni scolastiche di questa provincia l'elenco del personale docente/ATA che ha ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a partire dal 1° settembre 2012;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto;
2. IL Dirigente Scolastico, valutato che ciò non arreca grave pregiudizio alla funzionalità delle attività dell'Istituzione Scolastica, dichiara di trasformare il rapporto di lavoro del/della docente/sig. _____ da tempo pieno a tempo parziale di tipo **orizzontale/ verticale** per n. ____ ore settimanali (per ____ giorni alla settimana);
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al presente contratto, avrà inizio il 1° settembre 201.. e **avrà la durata minima di due anni** e si prorogherà automaticamente di anno in anno in assenza di richiesta scritta di reintegro nel tempo pieno, da produrre da parte dell'interessato, secondo le modalità e i termini previsti dalle disposizioni in materia;
4. Le parti si impegnano, nei termini previsti dalla normativa vigente per la presentazione delle domande intese ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a procedere ad una rivalutazione della situazione lavorativa in essere che tenga conto delle esigenze di funzionamento dell'Istituzione Scolastica, delle esigenze personali proprie del lavoratore e di quelle degli altri lavoratori, apportando le eventuali necessarie modifiche alle condizioni del presente contratto o ponendovi termine.

5. Qualora durante il periodo di vigenza del contratto si rendesse necessaria una variazione di orario di servizio, in relazione ad obiettive esigenze didattiche ed organizzative della scuola, si procederà alla modifica del contratto;
6. Il/la docente/ATA avrà diritto, per tutta la durata del presente contratto e delle sue proroghe, ad un trattamento economico proporzionale alla sopradescritta prestazione lavorativa, tenuto conto delle eventuali modifiche che dovessero intervenire nell'orario di lavoro svolto;
7. Il/la docente/ATA fruirà di un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro previste nell'orario settimanale di ciascun anno scolastico;
8. Il trattamento previdenziale e di fine rapporto è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8 della L. 29/12/1988 n° 554 e successive modifiche ed integrazioni;
9. Il/la docente è escluso/a dalle attività aggiuntive aventi carattere continuativo e non può fruire di benefici che comunque comportino riduzioni dell'orario di lavoro, salvo quelle previste dalla legge;
10. Qualora la prestazione lavorativa risulti superiore al 50% di quella a tempo pieno, resta confermato, per il/la docente/ATA, il divieto di svolgere qualsiasi attività di lavoro subordinato o autonomo tranne quelli che la legge o altra fonte normativa ne prevedano esplicitamente l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, a condizione che questa sia stata effettivamente rilasciata;
11. Nel caso di orario part-time non superiore al 50% di quello ordinario, è consentito all'interessato/a di svolgere anche un'altra attività lavorativa subordinata (purchè non intercorra con altra amministrazione pubblica) o autonoma, anche con iscrizione ad albi, a condizione che l'ulteriore attività, da autorizzare, non arrechi pregiudizio alle esigenze di servizio e non sia incompatibile con le attività d'istituto nei limiti ed alle condizioni di cui all'art. 4 dell'O.M. 446/1997 e successive modifiche ed integrazioni; il dipendente si impegna comunque a comunicare all'Istituzione Scolastica nella quale presta servizio, l'eventuale successivo inizio o variazione di attività lavorative esterne, anche occasionali;
12. In caso di mancato rinnovo o di revoca del presente contratto, l'Istituzione Scolastica ove l'interessato/a presta servizio, provvederà, con immediatezza, a darne comunicazione alla Ragioneria Territoriale dello Stato competente, per le necessarie variazioni da apportare alla partita di spesa fissa;
13. Per quanto non specificatamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro, valgono le disposizioni contenute nel CCNL – comparto scuola – vigente, nella contrattazione successiva, integrativa e decentrata, nell'O.M. n. 446/1997 e nella L. 662/1996 e successive modificazioni ed integrazioni;
14. Il presente contratto, redatto in ... copie, viene inviato, in tre copie, alla Ragioneria Territoriale dello Stato (due per il prescritto controllo e una per l'applicazione).

Letto, approvato e sottoscritto.

_____, __/__/____

Firma per accettazione

Il Dirigente Scolastico