

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| | |
| Istituto | X febbraio 2018 |
| <p>ad un passo dal lavoro...</p> <p>informazioni, servizi e strategie per la ricerca attiva di lavoro!</p> <p><small>iniziativa sviluppata in collaborazione con i Centri pubblici per l'Impiego e la Città dei Mestieri di Treviso</small></p> | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | |
| | ad un passo dal lavoro... |
| <p>tratteremo assieme di questi argomenti:</p> <p>1. IL MERCATO DEL LAVORO</p> <p>2. LE COMPETENZE (HARD/SOFT)</p> <p>3. I SERVIZI PER IL LAVORO</p> <p>4. STRUMENTI E POLITICHE ATTIVE</p> <p>5. IL PROGETTO PROFESSIONALE</p> | |

| IL MERCATO DEL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>perché è necessario conoscere la domanda di lavoro ?</p> <p>per rafforzare la nostra offerta (attraverso la formazione)</p> <p>per orientare la nostra ricerca</p> | |

| IL MERCATO DEL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>come facciamo a conoscere l'andamento del MDL e soprattutto della domanda?</p> <p>fonti ufficiali: ISTAT – ISFOL – EXCELSIOR – VENETO LAVORO</p> <p>altre fonti: quotidiani e stampa specializzata, siti web (cliclavoro.gov.it, cliclavoroveneto.it, siti aziendali, siti di Agenzie per il Lavoro, infojobs.it, monster.it, subito.it, bakeka.it)</p> | |

| LE COMPETENZE (HARD/SOFT) | ad un passo dal lavoro... |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>essere in grado di definire le specifiche del prodotto software da sviluppare, sulla base delle esigenze e dei bisogni del cliente</p> <p>che conoscenze ci vogliono per tal competenza?</p> <p>che capacità/abilità devo mettere in campo?</p> <p>che comportamenti/atteggiamenti la valorizzano?</p> | |

| LE COMPETENZE (HARD/SOFT) | ad un passo dal lavoro... |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>un PROFILO PROFESSIONALE si compone di più competenze, alcune prettamente tecniche, altre legate ad aspetti relazionali, comunicativi ...</p> <div data-bbox="368 1693 1174 1816"> <p>si usa definire le prime come HARD SKILLS e le seconde come SOFT SKILLS</p> </div> | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| LE COMPETENZE (HARD/SOFT) | ad un passo dal lavoro... |
| <p>dove si “imparano” le SOFT SKILLS, come si acquisiscono e come si possono rafforzare?</p> <div data-bbox="600 689 916 1001" data-label="Image"> </div> | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| LE COMPETENZE (HARD/SOFT) | ad un passo dal lavoro... |
| <p>le SOFT SKILLS si acquisiscono e si rafforzano con le ESPERIENZE!</p> <p>di qualsiasi tipo ed in qualsiasi occasione, studio, vita, lavoro, sport, relazioni...</p> | |

| I SERVIZI PER IL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>La rete regionale dei servizi per il lavoro è costituita da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i Centri Pubblici per l'Impiego a cui la norma (D.Lgs.150/2015) attribuisce competenze in materia esclusiva (patto di servizio personalizzato); nel territorio provinciale sono presenti 6 CPI; - altri Soggetti privati accreditati quest'ultimi possono essere Agenzie per il Lavoro -APL-, enti formativi, organizzazioni di categoria, consorzi o cooperative sociali; l'Accreditamento è rilasciato dalla Regione Veneto | |

| I SERVIZI PER IL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>IL CENTRO PER L'IMPIEGO</p> <p>è l'ufficio pubblico territoriale che offre servizi a favore di lavoratori e datori, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione scheda anagrafica professionale -SAP- dei lavoratori - colloqui per l'inserimento nella banca dati regionale IDO - attività di matching tra domanda/offerta di lavoro - promuovere l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo - promuove il collocamento mirato delle persone disabili (L.68/99) - è un punto servizio della rete europea Eures - è un punto servizio "Youth Corner" della Garanzia Giovani - promuovere iniziative e progetti di politica attiva del lavoro | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| I SERVIZI PER IL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
| <p>i principali soggetti privati accreditati sono le Agenzie per il Lavoro che possono assumere un doppio ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sono DATORI DI LAVORO attraverso il contratto di somministrazione - erogano servizi e politiche per il lavoro attraverso specifici finanziamenti regionali (Garanzia Giovani, Work Experience, Assegno per il Lavoro, altre politiche attive...) | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| I SERVIZI PER IL LAVORO | ad un passo dal lavoro... |
| <p>il contratto di somministrazione (ex interinale), è un contratto molto diffuso in base al quale un'azienda può richiedere manodopera ad agenzie autorizzate (somministratore)</p> <p>il contratto di lavoro stipulato tra somministratore e lavoratore può essere a tempo determinato o a tempo indeterminato</p> <p>al lavoratore somministrato si applica il medesimo CCNL dei lavoratori assunti direttamente dalla ditta utilizzatrice</p> <p>il costo per il servizio fornito dall'agenzia è a carico dell'utilizzatore (azienda).</p> | |

| STRUMENTI E POLITICHE ATTIVE | ad un passo dal lavoro... |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <div data-bbox="379 416 1053 456" data-label="Section-Header"> <h2>1 Il tirocinio di inserimento lavorativo</h2> </div> <div data-bbox="379 501 590 533" data-label="Text"> <p>limiti numerici:</p> </div> <div data-bbox="379 535 831 571" data-label="Text"> <p>da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante</p> </div> <div data-bbox="379 571 900 607" data-label="Text"> <p>da 6 a 20: 2 >20 : 10% dei dipendenti</p> </div> <div data-bbox="379 640 924 676" data-label="Text"> <p>durata: max 6 mesi - proroghe comprese</p> </div> <div data-bbox="421 676 1123 712" data-label="Text"> <p>periodi maggiori per categorie particolari di soggetti</p> </div> <div data-bbox="379 745 1166 817" data-label="Text"> <p>non ripetibilità: un solo tirocinio presso lo stesso soggetto ospitante (esclusi tirocini estivi o per soggetti svantaggiati)</p> </div> <div data-bbox="379 851 1008 889" data-label="Text"> <p>è garantita la copertura assicurativa INAIL + RC</p> </div> <div data-bbox="379 920 1059 958" data-label="Text"> <p>è prevista una borsa lavoro di minimo 450€/mensili</p> </div> <div data-bbox="858 960 1153 994" data-label="Text"> <p>(oppure 350€+buoni pasto)</p> </div> <div data-bbox="1013 472 1252 672" data-label="Image"> </div> | |

| STRUMENTI E POLITICHE ATTIVE | ad un passo dal lavoro... |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <div data-bbox="331 1308 716 1348" data-label="Section-Header"> <h2>2 La Garanzia Giovani</h2> </div> <div data-bbox="397 1357 572 1525" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="309 1552 612 1581" data-label="Text"> <p>per accedervi è necessario:</p> </div> <div data-bbox="309 1581 616 1664" data-label="List-Group"> <ul style="list-style-type: none"> - aderire on-line - completare la registrazione presso uno youth corner </div> <div data-bbox="309 1691 564 1744" data-label="Text"> <p>a quali proposte potrò ricevere?</p> </div> <div data-bbox="309 1744 577 1830" data-label="List-Group"> <ul style="list-style-type: none"> - offerte di lavoro - tirocini di inserimento - formazione specialistica </div> <div data-bbox="309 1854 643 1912" data-label="Text"> <p>l'azienda che assume può beneficiare di un incentivo GG</p> </div> <div data-bbox="791 1292 1212 1532" data-label="Text"> <p>è un finanziamento comunitario per favorire l'inserimento lavorativo dei giovani fino a 29 anni, che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (NEET) www.cliclavoroveneto.it</p> </div> <div data-bbox="651 1541 1252 1912" data-label="Image"> </div> | |

| STRUMENTI E POLITICHE ATTIVE | ad un passo dal lavoro... |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>4 WEB (per info e per ricerca vacancy, lavori stagionali)</p> <p>PER LAVORI STAGIONALI</p> <p>jesolo: www.aja.it</p> <p>riviera romagnola: http://www.agenzia lavoro.emr.it/lavoro-stagionale-1</p> <p>alto adige: https://ejob.egov.bz.it</p> <p>trentino: http://www.agenzia lavoro.tn.it/lavoratori/Borsa_Lavoro_stagionale/BL_stagionale/</p> | |

| IL PROGETTO PROFESSIONALE | ad un passo dal lavoro... |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>il PROGETTO PROFESSIONALE è il tentativo di rappresentare il percorso ideale che dal banco di scuola ci porterà ad inserirci nel mercato del lavoro, a muoverci all'interno di questo per qualificare e, tendenzialmente, migliorare la nostra vita professionale</p> <div data-bbox="363 1765 1177 1886"> <p>quando decidiamo di metterci sul mercato dobbiamo avere (o fare) un progetto!</p> </div> | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| IL PROGETTO PROFESSIONALE | ad un passo dal lavoro... |
| <p>1. definizione dell'obiettivo professionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - cosa mi piace/vorrei fare? - quali profili professionali o "mestieri" sono più vicini al mio obiettivo? - dove, in che zona, in che settore e/o area organizzativa, in che tipo di azienda? - a quali condizioni? con che tipo di contratto, di orario? disponibilità ad effettuare trasferte/trasferimenti? <p><i>NB 1: è necessario tener conto sia delle aspettative personali che delle caratteristiche ed esigenze del mercato del lavoro (come abbiamo visto prima!)</i></p> <p><i>NB 2: è necessario tener conto di eventuali vincoli personali</i></p> | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| IL PROGETTO PROFESSIONALE | ad un passo dal lavoro... |
| <p>2. analisi delle risorse</p> <p>per svolgere questo/i lavoro/i sono necessarie queste risorse: io le possiedo?</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenze? - capacità? - caratteristiche personali? <p>se possiedo queste risorse solo in parte, come e dove posso svilupparle?</p> <p>se NON le possiedo, come e dove posso acquisirle?</p> <p><i>Attraverso: formazione, stage, attività di volontariato, soggiorni all'estero...</i></p> | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | ad un passo dal lavoro... |
| <p>CONCLUSIONI</p> <p>IL MERCATO DEL LAVORO</p> <p>LE COMPETENZE (HARD/SOFT)</p> <p>I SERVIZI PER IL LAVORO</p> <p>STRUMENTI E POLITICHE ATTIVE</p> <p>IL PROGETTO PROFESSIONALE</p> | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | ad un passo dal lavoro... |
| <p>Grazie per l'attenzione!</p> <p>Buon lavoro!</p> <p>CENTRI PUBBLICI PER L'IMPIEGO Castelfranco, Conegliano, Montebelluna, Oderzo, Treviso, Vittorio Veneto www.trevisolavora.it</p> <p>LA CITTA' DEI MESTIERI DI TREVISO www.cittadeimestieri.treviso.it</p> | |