



Segreteria territoriale Treviso Belluno
Via Saccardo, 27 31100 Treviso treviso@uilsuola.it



06/04/2018
Treviso, ~~12/03/2017~~

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISSS "CASAGRANDE"
PIEVE DI SOLIGO

ALL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE
DIREZIONE GENERALE PER IL VENETO

ALL'UFFICIO PER IL CONTENZIOSO
c/o AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO

→ ALLA SEGRETERIA DI CONCILIAZIONE /
c/o AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO

Oggetto: richiesta tentativo di conciliazione ai sensi dell'art.135 del CCNL 29.11.2007

La scrivente Organizzazione Sindacale, chiede lo svolgimento del tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 135 del CCNL 29/112007 ed ai sensi della legge 183/2000, su delega del sott'indicato lavoratore,

a favore di CANDELA VINCENZO',

[REDACTED] collaboratore scolastico a tempo indeterminato, inserito nella graduatoria d'istituto di terza fascia dell'ISSS "CASAGRANDE"

di PIEVE DI SOLIGO i per il profilo di Assistente Amministrativo, con punti 16,92 (di seguito per brevità: "l'istante"), elettivamente domiciliato, ai fini del presente procedimento presso la UIL SCUOLA RUA di Treviso, cui ha conferito mandato di rappresentanza e difesa nella presente vertenza, nei suoi rappresentanti legali territoriali.

PREMESSO CHE

Il 09/10/2017, trovandosi in posizione utile, avvalendosi dell'art.59 del CCNL SCUOLA vigente, ha stipulato un contratto individuale di lavoro a tempo determinato fino alla nomina dell'avente diritto.

L'ISS "CASAGRANDE", vista la circolare MIUR prot. 52370 del 05/12/2017, la nota USR VENETO n. 22465 del 07/12/2017, la nota dell'UFFICIO IV AMBITO TERRITORIALE di TREVISO n. 13291 del 12/12/2017 ha riscorso la graduatoria d'istituto di terza fascia per il profilo di Assistente Amministrativo, individuando quale destinataria del contratto fino al 30 giugno 2018, una collega dell'istante che lo succede in graduatoria.

In data 17/01/2017, ha cessato il rapporto di lavoro instaurato fino all'avente diritto.

Nei giorni immediatamente successivi è stato contattato e individuato dall'ISIS "A.V. OBICI" di ODERZO quale destinatario di contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2018, avvalendosi dell'art. 59 del CCNL SCUOLA vigente, ha accettato l'incarico anche se meno favorevole all'istante, per senso di responsabilità onde evitare contenziosi con l'amministrazione che avrebbero coinvolto altre istituzioni scolastiche e altri lavoratori.

In data 15/02/2018, a seguito delle osservazioni della Ragioneria Territoriale dello Stato di Treviso, il contratto viene revocato dall'ISIS "A.V. OBICI" .

L'istante in data 15 febbraio 2018 chiede al dirigente scolastico dell'ISS "CASAGRANDE" il reintegro immediato in servizio.

MOTIVI

Pertanto, sulla base di quanto sopra illustrato l'istante ritiene di avere subito un danno professionale in quanto la proposta contrattuale è stata assegnata ad un aspirante inserito in posizioni inferiori rispetto al ricorrente con evidente danno per il ricorrente ai fini dell'aggiornamento delle prossime graduatorie

TUTTO CIÒ' PREMESSO

PRESO ATTO delle disposizioni di legge applicabili al caso di specie;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale della Scuola;

VISTO il provvedimento impugnato;

RITENUTO che il mancato conferimento dell'incarico è stato disposto in violazione delle norme di legge e di contratto,

CHIEDE

che venga esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 135 del CCNL del novembre 2007, e della legge 183/2010 nei confronti dell'amministrazione convenuta.

Con facoltà di depositare documentazione e ulteriormente chiarire le proprie pretese ove convocata la Camera di conciliazione per l'audizione delle parti, si invita l'intestato Ufficio di Segreteria dell'Ufficio Scolastico di Treviso a convocare il Collegio di Conciliazione al fine di dirimere positivamente la presente controversia di lavoro entro i termini indicati nel CCNL-Scuola.

Al fine di sentire accogliere le seguenti richieste:

"gli venga riconosciuto il servizio giuridico spettante sulla base del servizio per la durata della supplenza suindicata, nonché tutti gli ulteriori benefici previsti dalla legge anche ai fini del

raggiungimento della posizione utile in graduatoria di futuro aggiornamento, per la sottoscrizione di contratti di lavoro. Con ogni più ampia facoltà in sede di conciliazione di meglio definire e precisare le proprie richieste.

Le comunicazioni in ordine alla presente domanda dovranno essere inoltrate alla UIL SCUOLA RUA di Treviso in via Saccardo n.27 e-mail treviso@uilscuola.it

Si avvisa che in mancanza di riscontro, ovvero, nell'ipotesi di mancata conciliazione, l'esposta vertenza sarà proseguita nelle competenti sedi attraverso mediante procedimento giurisdizionale ordinario e con richiesta di risarcimento di tutti i danni subiti e subendi.

La presente anche quale formale interruzione della prescrizione e/o decadenza e messa in mora, con riserva di ogni azione anche ai fini del risarcimento dei danni.

Il segretario provinciale

Giuseppe Morgante

