



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO
Via Cal di Breda 116 edificio 4 - 31100 Treviso

IL DIRIGENTE

VISTO	<i>Il D.M. 235 dell'1/4/2014 concernente l'aggiornamento delle Graduatorie ad Esaurimento del personale docente ed educativo valevoli per il triennio 2014/17;</i>
VISTO	<i>Il proprio provvedimento prot. n. 2564 del 16/03/2017, con il quale si dava esecuzione all'Ordinanza cautelare del Consiglio di Stato n. 611/2017, reinserendo con riserva nelle Graduatorie ad Esaurimento di questa Provincia, la prof.ssa GAIATTO Dina per la classe di concorso A046 (ex A019) – Discipline Giuridiche ed economiche;</i>
VISTA	<i>La Proposta di assunzione a Tempo Indeterminato per l'Anno Scolastico 2017/18, a seguito di individuazione dalle suddette Graduatorie ad Esaurimento della prof.ssa Gaiatto Dina per la classe di concorso A046 (ex A019);</i>
CONSIDERATO	<i>Che sulla proposta e sul Contratto a Tempo Indeterminato stipulato con la prof.ssa Gaiatto Dina, era stata apposta la clausola risolutoria, qualora il giudizio di merito relativo al contenzioso in atto si fosse concluso in modo sfavorevole all'interessata;</i>
VISTA	<i>La sentenza del TAR Lazio n. 555/2019, pubblicata il 15/01/2019 che definitivamente pronunciando sul ricorso, lo accoglie, annullando i provvedimenti impugnati;</i>

DISPONE

In esecuzione delle sopracitata sentenza, la prof.ssa GAIATTO Dina, nata il 6/12/1953 (VE) è inserita a pieno titolo nelle GAE di questa Provincia per la classe di concorso A046 (ex A019) e, pertanto, viene di conseguenza annullata la clausola risolutoria sull'individuazione per la proposta di contratto a Tempo Indeterminato e sul contratto a T.I. stipulati per l'A.S. 2017/18, con decorrenza giuridica ed economica dall'01/09/2017.

*Alla Ragioneria Territoriale dello Stato
Treviso*

*Alla prof.ssa Gaiatto Dina
c/o Studio legale avv. Lideo*

*Al Dirigente
IIS "Sartor" C/Franco*

*Il Dirigente
Barbara Sardella*